

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 2»
(ГБУЗ ЯО «КБ № 2»)

Приложение № 1 к приказу
от «04» июля 2024 г. № 1029

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной организации
Профсоюза ГБУЗ ЯО «КБ № 2»

Г.Н. Выходова

2024 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ГБУЗ ЯО «КБ № 2»

С.Р. Давлетов

«04» июля 2024 г.



**Политика
ГБУЗ ЯО «КБ № 2»
в области охраны труда**

Ярославль, 2024

1. Общие положения

Политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Клиническая больница № 2» (далее – медицинская организация) в области охраны труда разработана в целях реализации ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБУЗ ЯО «КБ № 2», залогом стабильности трудовой деятельности и благополучия всех сотрудников медицинской организации в целом.

Действие данной Политики распространяется на все структурные подразделения медицинской организации.

2. Основные цели Политики ГБУЗ ЯО «КБ № 2» в области охраны труда

Основные цели настоящей Политики в области охраны труда:

- 2.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- 2.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

3. Реализация Политики ГБУЗ ЯО «КБ № 2» в области охраны труда

Для реализации настоящей Политики работодатель обязуется:

3.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности ГБУЗ ЯО «КБ № 2».

3.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

3.3. Активно взаимодействовать с работниками медицинской организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

3.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

4. Действия работодателя для реализации Политики ГБУЗ ЯО «КБ № 2» в области охраны труда

Для реализации возложенных на себя в п. 3 настоящей Политики обязательств работодатель должен осуществлять следующие действия:

4.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

4.2. Проводить оценку профессиональных рисков в области производственной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества.

4.3. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

4.4. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - организации профилактической вакцинации и т.п.

4.5. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

4.6. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

4.7. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

4.8. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

4.9. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая Политика подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

5.2. Настоящая Политика согласовывается с первичной организацией Профсоюза ГБУЗ ЯО «КБ № 2» и вступает в силу с момента его утверждения руководителем медицинской организации, а также действует бессрочно, до принятия новой Политики.

Составлено:

Специалист по охране

О.П. Краснобаев

Согласовано:

Начальник юридического отдела

С.А. Будкина